Вести из прокуратуры

Кировской межрайонной прокуратурой выявлены нарушения трудового законодательства при реорганизации предприятия

Кировской межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в деятельности автономного учреждения, осуществляющего деятельность на территории Кировского района.

Проведенной проверкой установлено, что с 01.06.2021 муниципальное предприятие, осуществляющее деятельность на территории Кировского района, реорганизовано путем преобразования в муниципальное автономное учреждение. В связи с преобразованием работодателем утверждено новое штатное расписание, в соответствии с которым всем работникам учреждения изменены условия оплаты труда.

Однако в нарушение требований ст. 74 ТК РФ работники не были уведомлены в установленный двухмесячный срок об изменении условий трудовых договоров. При этом работодатель начал производить выплату заработной платы в соответствии с новым штатным расписанием при отсутствии подписанных с работниками дополнительных соглашений об изменении условий оплаты труда.

В целях устранения выявленных нарушений в адрес работодателя внесено представление. По результатам рассмотрения акта прокурорского реагирования работодателем приняты меры к устранению нарушений. Кроме того, в отношении директора учреждения возбуждено дело об административном правонарушении по ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ - нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса. По результатам рассмотрения постановления прокурора работодатель привлечен к административной ответственности в виде штрафа.

Кировской межрайонной прокуратурой выявлены нарушения при реализации национального проекта "Здравоохранение"

Кировской межрайонной прокуратурой в ходе осуществления надзорной деятельности проведена проверка соблюдения требований федерального законодательства при реализации национального проекта "Здравоохранение" при выполнении работ по поставке и монтажу фельдшерско-акушерских пунктов.

Проведенной проверкой установлено, что ГБУЗ КО "Центральная межрайонная больница № 1" заключен контракт с подрядной организацией на выполнение работ по поставке и монтажу модульных конструкций врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), монтажу фельдшерско-акушерских пунктов на территориях Кировского, Куйбышевского районов.

В ходе обследования одного из фельдшерско-акушерских пунктов прокуратурой выявлен факт протечки крыши в одном из помещений модульной конструкции, вздутия линолеума в двух помещениях пункта. Кроме того, установлено, что пандус для маломобильных групп населения в месте съезда закреплен ненадлежащим образом.

Также в ходе проверки установлено, что в настоящее время отопление ФАПа не осуществляется по причине не эксплуатации его в полном объеме по целевому назначению. При этом отсутствие отопления модульной конструкции в осенне-зимний период может явиться причиной порчи имущества в помещениях ФАПа в результате появления сырости, плесени.

При этом действенных мер к устранению имеющихся нарушений ни со стороны заказчика, ни со стороны подрядчика не принято.

В целях устранения выявленных нарушений в адрес главного врача ГБУЗ КО "Центральная межрайонная больница № 1", руководителя подрядной организации внесены представления.

По результатам внесения актов прокурорского реагирования подрядной организацией незамедлительно начаты работы по устранению выявленных в ходе проверки нарушений. Виновное лицо, ответственное за выполнение работ, привлечено к дисциплинарной ответственности. Устранение нарушений находится на контроле в Кировской межрайонной прокуратуре.

Кировской межрайонной прокуратурой выявлены нарушения требований законодательства о контрактной системе при размещении сведений в единой информационной системе

Кировской межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, по результатам которой выявлены нарушения в деятельности органов местного самоуправления, муниципальных учреждений, связанные с неразмещением сведений в единой информационной системе.

Проверкой установлено, что в единой информационной системе не размещены сведения об исполнении более чем 100 муниципальных контрактов, заключенных руководителями муниципальных учреждений, главами органов местного самоуправления Кировского района. Сроки исполнения указанных контрактов давно истекли. Вместе с тем, сведения об этом в единой информационной системе своевременно не были размещены до проведения прокурорской проверки.

В целях устранения выявленных нарушений в адрес глав администраций, руководителей учреждений внесены представления. По результатам рассмотрения актов прокурорского реагирования приняты меры к устранению нарушений.

Кроме того, в связи с выявленными нарушениями по постановлению Кировского межрайонного прокурора должностное лицо привлечено к административной ответственности по части 2 статьи 7.31 КоАП РФ в виде штрафа в размере 20 000 рублей.

Кировской межрайонной прокуратурой пресечен факт выплаты "серой" заработной платы

Кировской межрайонной прокуратурой в ходе осуществления надзорной деятельности проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в деятельности индивидуального предпринимателя, осуществляющего деятельность в одном из кафе города Кирова.

Проведенной прокуратурой проверкой установлено, что у индивидуального предпринимателя трудовую деятельность осуществляет работник в должности администратора. При этом работнику установлен режим рабочего времени, определен размер заработной платы и сроки ее выплаты, определены трудовые функции. Вместе с тем, в нарушение требований трудового законодательства трудовой договор с работником не был заключен.

В целях устранения выявленных нарушений в адрес работодателя внесено представление. Кроме того, в отношении индивидуального предпринимателя возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ - уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

По результатам рассмотрения актов прокурорского реагирования работодателем приняты меры к устранению нарушений. За допущенные нарушения индивидуальный предприниматель привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 10 000 рублей.

По результатам принятия Кировской межрайонной прокуратурой мер реагирования должник привлечен к административной ответственности

Кировской межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения требований законодательства о банкротстве в деятельности должника - физического лица.

Проверкой установлено, что житель Кировского района по решению Арбитражного суда Калужской области признан банкротом. В связи с введением указанной процедуры на должника федеральным законодательством возложены определенные обязательства, а именно представление финансовому управляющему информации и документов в отношении должника, супруги должника, о совершенных сделках, доходах, открытых счетах аффилированных по отношению к должнику лиц и другой имеющей отношение к делу информации.

Вместе с тем, пренебрегая обязанностью, возложенной на должника федеральным законодательством, гражданин-банкрот представлять указанные сведения отказался.

В связи с выявленными нарушениями в отношении должника Кировским межрайонным прокурором возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 7 ст. 14.13 КоАП РФ. По результатам рассмотрения акта прокурорского реагирования Арбитражным судом Калужской области принято решение о признании гражданина виновным и назначении ему наказания в виде предупреждения.

Кировской межрайонной прокуратурой приняты меры к легализации трудовых отношений

Кировской межрайонной прокуратурой в ходе осуществления надзорной деятельности проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в деятельности индивидуального предпринимателя, основным видом деятельности которого является розничная торговля галантерейными изделиями.

Проведенной прокуратурой проверкой установлено, что у индивидуального предпринимателя трудовую деятельность осуществляет работник в должности продавца (женщина, имеющая на иждивении 3 детей).

Работнику был установлен режим рабочего времени, определен размер заработной платы и сроки ее выплаты, определены трудовые функции. Вместе с тем, в нарушение требований трудового законодательства трудовой договор с работником не был заключен.

В этой связи работодатель в период осуществления трудовой деятельности работника не производил за нее оплату страховых взносов и иных обязательных платежей.

В целях устранения выявленных нарушений в адрес работодателя внесено представление. По результатам рассмотрения акта прокурорского реагирования нарушения устранены. С работником оформлены трудовые отношения, произведены выплаты страховых взносов и обязательных платежей. Период осуществления трудовой деятельности у указанного индивидуального предпринимателя работнику засчитан в трудовой стаж.

Кировской межрайонной прокуратурой выявлены нарушения трудового законодательства в части соблюдения требований охраны труда

Кировской межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в деятельности трех индивидуальных предпринимателей г. Кирова, по результатам которой выявлены существенные нарушения требований охраны труда.

Так, проверкой установлено, что индивидуальные предприниматели не проходили обучение и проверку знаний требований охраны труда и как следствие не проводили указанное обучение и проверку знаний своим работникам.

Кроме того, работникам не проводился вводный, первичный, повторный инструктажи по охране труда. У работодателей отсутствуют программы проведения вводного инструктажа, первичного (повторного) инструктажа по охране труда на рабочем месте, инструкции по профессиям и видам выполненных работ. Специальная оценка условий труда работников индивидуальными предпринимателями так же не проводилась. Лица, ответственные за охрану труда у работодателей, не назначены.

В целях устранения выявленных нарушений в адрес индивидуальных предпринимателей внесены представления. Кроме того, в отношении работодателей возбуждены дела об административных правонарушениях по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ - нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации; ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ - нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение; ч. 3 ст. 5.27.1 - допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда.

По результатам рассмотрения актов прокурорского реагирования нарушения устранены, работодатели признаны виновными и им назначены наказания в виде штрафов в общей сумме 59 000 рублей.

Кировской межрайонной прокуратурой выявлены нарушения в деятельности психоневрологического интерната

Кировской межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в деятельности психоневрологического интерната города Кирова.

В ходе проверки установлено, что основным видом деятельности учреждения является уход за проживающими. В период распространения новой коронавирусной инфекции в учреждении был установлен сменный режим рабочего времени.

Проведенной проверкой установлено, что графики сменности работодателем не утверждались, решение о выходе работника в очередную смену принималось работодателем единолично, что привело к неравномерному распределению рабочей силы. Так, например, в течение смены продолжительностью 2 недели трудовую деятельность в отделении милосердия, в котором проживают 25 граждан, осуществляла лишь одна медицинская сестра. Установлен факт привлечения к работе в нерабочий праздничный день инвалида 3 группы без его письменного согласия. В отсутствие законных оснований с работниками заключаются дополнительные соглашения о расширении зон обслуживания.

В целях устранения выявленных нарушений в адрес директора психоневрологического интерната внесено представление. Кроме того, в отношении работодателя возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса).

По результатам рассмотрения представления нарушения устранены, работодатель привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 2000 рублей.

Е.В. АГЕЕВА,
старший помощник Кировского межрайонного прокурора